



La Communauté des Communes Giennesoises recrute
un (e) DGA (poste mutualisé Ville de Gien/CDCG) pour l'optimisation des ressources
(finances, commande publique, RH)
Recrutement par voie statutaire ou à défaut contractuelle

Sous l'autorité du DGS, vous serez chargé(e) des missions suivantes :

- Participer au comité de direction au titre de sa double fonction globale et sectorielle
- Coordonner les directions et services de son secteur et par délégation, met en œuvre, régule, contrôle et évalue l'activité des services.
- Participer à la définition du projet global des collectivités et à leur stratégie de mise en œuvre, en particulier dans son secteur de délégation.
- Superviser le management des services de son secteur.
- Piloter la stratégie de gestion et d'optimisation des ressources.
- Mettre en œuvre, pilote l'évaluation des politiques locales et projets des collectivités.
- Agir en appui des élus en charge des politiques sectorielles.
- Représentation institutionnelle et négociation avec les acteurs du territoire dans son secteur, par délégation
- Veille stratégique réglementaire et prospective dans son domaine d'activité
- Coopérer avec les institutions et les partenaires au plan national et du territoire

PROFIL

Savoirs faire :

- Participer au diagnostic des enjeux, forces et faiblesses du territoire et de la collectivité
- Conseiller les élus dans la rédaction du projet stratégique pour développer et aménager le territoire, et dans la définition du niveau de service
- Apprécier les risques juridiques et financiers
- Contribuer à la définition et la conduite du projet managérial
- Porter et incarner, aux côtés du DGS et des élus, les valeurs de l'organisation
- Mobiliser et s'assurer de la motivation des équipes et fédérer autour du projet
- Contribuer à la mise en œuvre du système d'information général de la collectivité
- Définir des objectifs collectifs et individuels et les évaluer
- Porter et conduire le changement dans une logique de service public et mobiliser les synergies
- Favoriser un climat social apaisé et respectueux, basé sur le dialogue et la prévention/résolution d'éventuels conflits
- Identifier les marges de manœuvre financières et les seuils d'alerte
- Maîtriser l'évolution des effectifs et de la masse salariale
- Optimiser les moyens pour améliorer la performance et la qualité des services au public
- Sécuriser les actes juridiques des collectivités et garantir la bonne application des procédures

Savoirs :

- Méthodes et outils d'évaluation des politiques publiques
- Processus de décision des exécutifs locaux
- Environnement territorial, enjeux, évolutions et cadre réglementaire des politiques publiques
- Modes de gestion des services publics locaux
- Méthodes d'analyse et de diagnostic
- Méthodologie et outils du management par objectif, ingénierie de projet
- Communication interpersonnelle
- Statut de la fonction publique territoriale
- Risques juridiques et financiers liés à la gestion locale
- Règles de l'ingénierie publique
- Gestion financière et contrôle de gestion

RÉMUNÉRATION

- Rémunération statutaire, régime indemnitaire

- Prime de fin d'année,
- Prestations du CNAS
- titres restaurant
- participation au contrat d'assurance santé ou prévoyance

Poste à pourvoir à compter du 15/12/2020

Veillez adresser votre candidature (Réception des candidatures jusqu'au 20/11/2020)
(lettre de motivation manuscrite + CV + photo) à :

À l'adresse suivante :

LA COMMUNAUTE DE COMMUNES GIENNOISES
3 chemin de Montfort
BP 50114
45503 GIEN CEDEX

Pour tout renseignement, s'adresser à Madame Isabelle Lebroc
Responsable du pôle des Ressources Humaines
02.38.29.80.18